

2009- resultatene for Kongsvinger foreligger:

47 millioner i økonomisk overskudd – 51 flere innbyggere

- **Strategien virker, sier ordførerduoen Arve Bones (AP) og Pernille Egeberg (H) - Stram økonomisk styring og organisasjonsbygging sammen med systematisk samfunnsutvikling og profilering, gir resultater. – All time high, fortsetter de og viser til at aldri har det regnskaps-messige resultatet i Kongsvinger vært større.**

Kongsvinger kliner skikkelig til ved offentliggjøring av regnskapsresultatet for 2009. Med et netto driftsresultat på nesten 50 mill. kroner (5 %) er kommunen definitivt ute av ROBEK. Og det økonomiske resultatet presenteres sammen med befolkningsvekst for siste år og rykende ferske tall for bruker- og medarbeidertilfredshet – altså framgang og gode resultater innenfor alle de fire strategiske styringsområdene for kommunen:

Samfunn	Tjenester	Organisasjon	Økonomi
51 innbyggere i befolkningsvekst	Brukertilfredshet for 7 målte tjenester fra terningkast 4,3 til 4,9	Medarbeidertilfredshet terningkast 4,6	Netto driftsresultat 47,6 mill. kroner

Befolkningsutviklingen

Pr. 31 desember 2008 hadde Kongsvinger en befolkning på 17 326. Dette var 23 færre en ved begynnelsen av dette århundret. Med en befolkningsvekst på 51 i 2009 er folketallet ved begynnelsen av 2010 oppe i 17 377. Dette tilsvarer en befolkningsvekst på vel 3 promille - altså fortsatt betydelig under den politisk vedtatte målsettingen om 1 prosent befolkningsvekst.

- Ja, vi har et godt stykke igjen til 1 prosent målsettingen, sier ordfører Arve Bones og varaordfører Pernille Egeberg. – Men vi har hele tiden vært innstilt på at det tar tid å snu utviklingen med lav befolkningsvekst. Og vi synes tallene for 2009 gir indikasjoner om at vi er på rett veg, sier de to.

Regnskapsresultatet

- Finanskrisen med lav rente sammen med stigende børser som medførte gevinster på finansielle plasseringer og lavere pensjonskostnad, ga et netto driftsresultat i Kongsvinger kommunes regnskap på 47,6 mill. kroner i 2009, sier en godt fornøyd økonomisjef Karin Nagell Moen. – Knallresultat som viser at god økonomisk styring gir resultater, istemmer Bones og Egeberg.

Men økonomisjefen er snar med å tilføye at mye av resultatet i 2009 skyldes "engangspenger" – inntekter som knytter seg ene og alene til 2009. Blant annet så ble renteutgiftene 5,6 mill. lavere enn budsjettet, aksjeporteføljen voks med 6,4 mill. og pensjonskostnadene ble redusert med 7 mill. kroner som også skyldes en positiv børsutvikling.

Men også den underliggende driften i kommunens virksomheter gikk godt. Med et budsjett på 870 millioner kroner gikk kommunenes enheter nesten helt i balanse og bruttoresultatet bedret seg fra 44 til 50 millioner fra 2008 til 2009. Kommunens ledelse er særlig godt fornøyd med at den underliggende driften utviklet seg positivt – og ikke bare de finansielle engangspostene.

- Vi har hatt noen tøffe år med å komme oss ut av ROBEK, sier kommunelederne. - Men at vi skulle klare det med så tydelige marginer er svært hyggelig. En stor takk til alle som har bidratt i dugnaden – folkevalgte, ledelse, ansatte og innbyggere.

Fornøyde brukere

Til tross for kutt og store omstillinger i kommunens tjenesteproduksjon de siste årene, er brukerne rimelig godt fornøyd med de viktigste tjenestene. Brukerne har i januar i år vært utfordret til å vurdere kommunens tjenester med terningkast 1-6 og gjennomsnittresultatene ble:

Barnehage	4,9
Tildeling av helsetjenester	4,7
Grunnskole	4,4
Bygge- og reguleringsplansaker	4,4
SFO	4,3
Psykisk helse	4,3

Som vanlig i slike brukerundersøkelser scorer barnehagene høyt. Både de private barnehagene Austmarka, Lia og Myrulla sammen med den kommunale Marikollen får terningkast 5 eller bedre – et svært godt resultat. Men også skolene kommer godt ut med Vennersberg skole som aller best med score 4,6. Kongsvinger har som mål at alle de viktigste tjenestene skal ha terningkast 4 eller bedre.

Mange trives godt som ansatt i kommunen

Medarbeidertilfredshetsmålingen viser at 57 prosent av de ansatte gir kommunen femmer eller sekser som arbeidsgiver. Samlet terningkast fra ansatte er 4,6. Lederskapet scores til 4,3 mens arbeidet med langtidshelse får nesten terningkast fem (4,9).

Måle for å forbedre

- Formålet med alle disse målingene er å bruke de til forbedring av virksomheten, sier rådmann Oddbjørn Vassli. - Vi kan gjerne tåle litt konkurranse både internt og med andre kommuner, men det er ikke hovedformålet. Forutsetningene er også ofte forskjellige slik at finmatematisk sammenligning blir lite relevant.

Nå starter arbeidet med å analysere tilbakemeldingene i alle enheter i hele organisasjonen. Enhetene har frist til påske med å lage tiltaksplaner som viser hvordan en tenker å ta vare på de gode tilbakemeldingene og tette hullene der målingene ikke er fullt så gode. – Kontinuerlig og systematisk forbedring, smiler rådmannen som selv gir seg til sommeren.

For mer informasjon, kontakt:

Arve Bones – Mobil 977 19 840 eller Pernille Egeberg – Mobil 905 79 80

Karin Nagell Moen – Mobil 950 21 023 eller Oddbjørn Vassli – Mobil 901 35 833